

Maricell Srl è un'azienda con profonde radici nel territorio e un forte spirito innovativo, specializzata nella progettazione, produzione e lavorazione di pannelli in PVC espanso. La nostra missione è creare valore attraverso soluzioni tecnologiche che rispettino l'ambiente, garantendo al contempo la sicurezza e il benessere di tutte le persone coinvolte nei nostri processi. Ogni prodotto, ogni decisione e ogni azione riflettono il nostro impegno verso la **qualità, la sostenibilità e l'etica aziendale**. Crediamo che il successo non sia solo misurabile in termini economici, ma anche nella capacità di generare un impatto positivo sul mondo che ci circonda.

La nostra politica si applica a tutto il perimetro aziendale e rappresenta il nostro impegno a migliorare continuamente le prestazioni in qualità, ambiente, etica aziendale e pratiche sociali dell'organizzazione.

In quest'ottica, Maricell srl intende condurre le proprie attività contribuendo agli obiettivi internazionali per la sostenibilità (SDGs – Sustainable Development Goals), con particolare attenzione a:

- **SDG 6 – Acqua pulita e servizi igienico-sanitari:** ottimizzando e razionalizzando i propri consumi idrici in un'ottica di miglioramento continuo.
- **SDG 8 – Crescita economica duratura e lavoro dignitoso:** prestando attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti e creando un ambiente di lavoro sicuro e privo di discriminazioni, dove le persone possano realizzarsi.
- **SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture:** dedicando particolare attenzione all'innovazione in combinazione con pratiche di sostenibilità.
- **SDG 12 – Consumo e produzione responsabili:** monitorando e razionalizzando il consumo di materie prime e gestendo i flussi di risorse in uscita in modo responsabile, secondo logiche di economia circolare.
- **SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico:** analizzando attentamente la propria attività in chiave di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, impegnandosi inoltre a ridurre le proprie emissioni.

Maricell srl promuove una politica ambientale, sociale, di governance fondata su principi di **responsabilità, sostenibilità, sicurezza e qualità**, monitorando periodicamente lo stadio di raggiungimento dei propri obiettivi e l'efficacia delle azioni attuate in una prospettiva di miglioramento continuo della propria performance ESG. La politica viene rivalutata annualmente dalla Direzione anche in corrispondenza alle revisioni periodiche previste dai sistemi di gestione adottati dall'azienda.

In questo senso, Maricell srl delinea e manifesta la volontà di operare secondo i seguenti **principi inerenti alla Governance, alla qualità e alla soddisfazione del cliente:**

- **Rispettare tutte le leggi applicabili, i regolamenti e gli impegni sottoscritti** in materia di qualità, ambiente, energia e sicurezza.
- **Riesaminare periodicamente gli obiettivi e i risultati aziendali** per individuare opportunità di miglioramento e garantire l'efficacia del sistema di gestione integrato.
- **Collaborare con fornitori, partner e altri stakeholder rilevanti** che condividono i nostri valori, adottando criteri di monitoraggio e verifica.
- **Garantire prodotti e servizi che soddisfino le esigenze e le aspettative dei clienti,** rispettando i requisiti normativi e contrattuali.
- **Definire e riesaminare gli obiettivi per la Qualità, assicurandone coerenza con la strategia aziendale e monitorandone periodicamente l'avanzamento.**
- **Migliorare costantemente i processi aziendali** per accrescere l'efficienza e l'innovazione.
- **Adottare un approccio di tolleranza zero rispetto a fenomeni di corruzione;**
- **Promuovere la consapevolezza e il coinvolgimento** a tutti i livelli aziendali - secondo le responsabilità di ognuno - rispetto all'implementazione dei sistemi di gestione e al miglioramento continuo delle pratiche aziendali;
- **Tutelare e proteggere i "whistleblower"** e chi segnala attività sospette o criticità, dove questo sia fatto in buona fede e secondo le modalità previste.
- **Gestire dati e informazioni con riservatezza,** adottando procedure adeguate e sistemi di protezione per tutelare clienti, fornitori, dipendenti e partner.

L'azienda si impegna a implementare pratiche che favoriscano uno sviluppo sostenibile dal punto di vista Ambientale, includendo ad esempio impegnandosi a:

- **Promuovere un'innovazione sostenibile**, destinando particolare attenzione a studi, ricerca e sviluppo di soluzioni innovative con l'obiettivo di ridurre al minimo l'impatto ambientale dei propri prodotti e processi.
- **Gestire il consumo energetico in maniera responsabile**, adottando soluzioni tecnologiche efficienti, riducendo i consumi, integrando l'efficienza energetica nei processi decisionali.
- **Sostenere l'approvvigionamento di prodotti e servizi ad alta efficienza energetica** e a considerare il miglioramento delle prestazioni energetiche nella progettazione e nei cambiamenti significativi di impianti, processi e prodotti.
- **Assicurare, come Direzione, la disponibilità delle risorse e delle informazioni necessarie per raggiungere gli obiettivi energetici e migliorare in continuo le prestazioni energetiche.**
- **Favorire l'uso di tecnologie e processi sostenibili per minimizzare i rifiuti e ottimizzare il recupero delle materie prime.**

Analogamente, dal punto di vista Sociale, l'azienda si impegna a:

- **Assicurare un ambiente di lavoro sicuro e salubre**, prevenendo incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso l'eliminazione o la mitigazione dei rischi.
- **Prevenire e combattere il lavoro infantile, il lavoro forzato e la tratta di esseri umani**, secondo le indicazioni delle relative Convenzioni OIL.
- **Tutelare gli utilizzatori finali**, dedicando particolare attenzione alla ricerca e allo sviluppo per ridurre al minimo ogni impatto negativo e assicurando che i prodotti siano sicuri, affidabili e sostenibili.
- **Assicurare standard elevati di qualità**, affidabilità e durata dei propri materiali, grazie a controlli finali accurati e a ripetuti test chimico-fisico-meccanici
- **Garantire buone condizioni lavorative**, promuovendo un ambiente sano, **inclusivo** e rispettoso dei diritti di ogni persona.
- **Adottare un approccio di tolleranza zero rispetto a episodi di discriminazione e molestie sul luogo di lavoro** e di valorizzazione della diversità, per esempio relativamente a genere, età, orientamento sessuale, etnia, adesione politica, origine o credo.
- **Formare e sensibilizzare il personale** per promuovere una cultura aziendale orientata alla responsabilità, alla sostenibilità e all'efficienza.
- **Promuovere la partecipazione e la consultazione attiva** dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Maricell srl intende estendere gradualmente i medesimi principi agli operatori lungo la catena di valore, valutando e selezionando i fornitori in merito alla propria performance sociale e ambientale, ma anche promuovendo l'adozione di codici di condotta e includendo clausole contrattuali che promuovano l'implementazione di sistemi di gestione, pratiche o condotte virtuose secondo gli standard e le prescrizioni legislative vigenti e applicabili.

Gli obiettivi che l'azienda assume in questo senso sono i seguenti:

Obiettivi Ambientali	Deadline	Responsabile
Condurre analisi emissioni GHG di organizzazione Scope 1 e 2	2026	Intera organizzazione
Condurre analisi emissioni GHG di organizzazione Scope 3	2027	Intera organizzazione
Aumentare l'efficienza energetica dei processi chiave del 5%	2030	Intera organizzazione
Incrementare la percentuale di energia proveniente da fonti rinnovabili del 20%	2030	Ufficio acquisti
Ridurre rifiuti derivanti da partite difettose	2028	Intera organizzazione
Aggiornare lo studio LCA di prodotto in seguito a cambiamenti rilevanti	2027	Intera organizzazione

Obiettivi Sociali	Deadline	Responsabile
Ore di formazione pro capite ≥ 12 ore/anno	2027	Risorse Umane
Dipendenti con piano di sviluppo individuale ≥ 25%	2030	Risorse Umane
Indagine del clima aziendale diffusa al 70 % del personale	2027	Risorse Umane
Implementazione Sistema di Gestione UNI PdR 125:2022	2028	Intera organizzazione

Obiettivi Acquisti Sostenibili	Deadline	Responsabile
Condurre una valutazione ESG per il 25% dei fornitori di Materie Prime	2030	Ufficio Acquisti
Diffusione Codice di Condotta a 90% fornitori	2028	Ufficio Acquisti
Integrazione di clausole contrattuali ESG coi fornitori	2028	Ufficio Acquisti
Collaborare con almeno 10% di fornitori certificati ESG	2030	Ufficio Acquisti

Obiettivi Qualità e Governance	Deadline	Responsabile
Pubblicare report annualmente secondo standard VSME	2026	Intera organizzazione
Nominare Comitato ESG che si riunisce periodicamente per valutare la performance di sostenibilità dell'azienda	2026	Intera organizzazione
Implementazione modello 231 aziendale	2027	Intera organizzazione
Implementazione di un SG secondo norma EN 9100:2018	2026	Intera organizzazione
Incremento dell'Indice di Soddisfazione dei Clienti > 90%;	2027	Quality
Riduzione del tasso di difettosità dei blocchi < 8%	2027	Quality

Maricell srl si impegna a:

- Pubblicare la politica sul sito aziendale;
- Renderla disponibile a tutti i dipendenti e integrarla nella formazione periodica;
- Condividerla con i fornitori strategici, anche in fase di qualifica e valutazione ESG.

La presente politica è redatta da Nicola Biasuz in qualità di HSE Manager e approvata dalla Massimiliano Demenego Della Mora in qualità di CEO di Maricell srl.

Data 20/10/2025

Firma

